

# Le Gestionnaire à la FGM

---

Notre Faculté porte à juste titre, le nom de « Faculté de Gestion et de Management » et touche ainsi à l'Effcience et à l'Efficacité nécessaires pour l'excellence de toute entreprise dans sa double dimension Interne et Externe.

En fait, par « **Gestion** » nous comprenons le fonctionnement de toute activité/affaire dans tous ses volets opérationnels et administratifs pour optimiser son rendement et ses résultats, et ce compte tenu de sa finalité et de ses objectifs. C'est la dimension « **Interne** » de l' « **Effcience** » de l'entreprise qui suppose la formation de gestionnaires destinés à assumer des postes d'adjoints et directeurs capables de répondre aux besoins de l'organisation dans ses dimensions opérationnelles et administratives (Doing Things Right).

Par « **Management** » toutefois, nous visons le besoin de voir nos gestionnaires être capables de guider l'entreprise dans ses efforts d'être ce qu'elle a de mieux à être compte tenu de sa finalité, de ses ressources et des aspirations de ses ayants droits. C'est la dimension de l' « **Efficacité** », orientée plutôt vers l' « **Externe** » de l'entreprise l'aidant à savoir ce qu'elle a de mieux à faire (Doing the Right Things).

Ce qui précède fait appel à des gestionnaires ayant des compétences bonnes dans les disciplines de la gestion et de l'administration de l'entreprise, sans qu'ils ne soient pour autant experts en l'un ou l'autre de ses volets. Ils doivent plutôt comprendre comment fonctionne l'entreprise à l'interne comme à l'externe et pouvoir jauger les intérêts que portent ses ayants droits en son fonctionnement et son développement, que ces gestionnaires soient appelés ou non à court ou moyen terme à se spécialiser en l'une ou l'autre des disciplines de la gestion après leur sortie de la Licence (eux qui seront plutôt appelés à être polyvalents à moyen et long terme pour gérer l'entreprise dans sa totalité).

Pour ces raisons-là, notre gestionnaire est appelé à continuer à se familiariser avec les fonctions de l'entreprise et ses mécaniques, aussi bien qu'à comprendre les enjeux de l'entreprise comme entité économique de son pays et du monde. De même, la FGM ne se contente pas de former des gestionnaires capables de travailler dans l'isolement sous les directives de leurs supérieurs hiérarchiques, ses gestionnaires ayant, non seulement à travailler avec les autres, mais aussi à faire travailler les autres. C'est ce qui l'amène à former ses gestionnaires au niveau de leur personnalité pour faire en sorte qu'ils soient capables de tirer profit de tout leur potentiel du moment et futur et d'aider leurs collaborateurs à faire autant. C'est à ce propos que la FGM travaillera désormais plus la personne et ne se limitera plus aux seules compétences.

N'oubliant pas qu'il ne lui est pas possible d'apprendre toute la gestion à ses étudiants, la FGM confirme que son rôle consistera plutôt à les intéresser à passer leur vie à l'apprendre et à les aider à pouvoir le faire seuls une fois diplômés : éveiller leur curiosité à la gestion et aiguïser leur capacité à devenir, chaque jour un peu plus, de meilleurs gestionnaires. Les gestionnaires de la FGM doivent devenir encore plus capables d'avancer avec des pas fermes vers leur destinée, celle de faire et de faire faire dans un monde incertain et continuellement changeant. La FGM ne gagnera toujours donc point à donner à ses étudiants la canne à pêche, mais plutôt à leur apprendre ce que la pêche est, comment pêcher au mieux et les doter des moyens de construire leur propre canne à pêche.

Doter donc ses étudiants de tête bien faite plutôt que bien remplie avec une personnalité confiante de son grand potentiel personnel restera, et sera encore plus, le souci de la FGM - ceci n'étant plus un luxe, mais une exigence dans notre monde qui évolue avec un pas rapide de changement d'une façon de plus en plus complexe et ambiguë.

Compte tenu de ce qui précède, le dicton de la FGM est: « **Former des gestionnaires qui, avec le temps, seront capables de mieux construire l'avenir de l'entreprise, en plus de leur capacité opérationnelle à résoudre les problèmes de tous les jours auxquels les entreprises font face, problèmes d'ailleurs constamment évolutifs** ».

---